



# Haushaltskonsolidierungskonzept

des

Landkreises Coburg

für das Haushaltsjahr

# 2019

## **Inhaltsverzeichnis**

<b>Vorwort .....</b>	<b>3</b>
<b>A) Ausgangslage.....</b>	<b>5</b>
<b>B) Beurteilung der gegenwärtigen Finanzsituation .....</b>	<b>7</b>
<b>C) Aufstellung des Haushalts 2019.....</b>	<b>8</b>
<b>D) Projekt MORO .....</b>	<b>9</b>
<b>E) Weitere Punkte und Bereiche der Haushaltskonsolidierung ..</b>	<b>10</b>
<b>F) Sonstige Einsparungen.....</b>	<b>16</b>

## Vorwort

Wie in den vergangenen Konzepten zur Haushaltskonsolidierung bereits ausführlich dargestellt, ist es nach wie vor das Bestreben und Kernaufgabe der Politik, den Landkreis Coburg stetig fortzuentwickeln und für die nächsten Generationen lebenswert zu erhalten und zu gestalten. Auch deshalb gilt es am Grundsatz festzuhalten, dass das oberste Ziel daher nicht sein darf, den Landkreis um jeden Preis kaputt zu sparen, sondern vielmehr zielgerichtet zu investieren und durch die sich daraus ergebenden Synergieeffekte nachhaltige Einsparungen vornehmen zu können.

Es geht eben gerade auch bei der weiteren Fortführung des Haushaltskonsolidierungskonzeptes im Haushaltsjahr 2019 nicht um punktuellen Aktionismus mit Kurzzeiteffekten, sondern um eine ganzheitlich und nachhaltig angelegte Landkreisentwicklung – auch und gerade im Hinblick auf die Kreisfinanzen. Im Sinne der Landkreisbürger sowie ihrer nachfolgenden Generationen, aber auch im Sinne der kreisangehörigen Kommunen, geht es um den Dreiklang Ökonomie, Ökologie und Soziales mit dem Ziel einen handlungs- und gestaltungsfähigen Landkreis in Zukunft und auf Dauer zu erhalten. Denn nur ein aktiver Landkreis mit einem lebenswerten und attraktiven Umfeld in allen drei Bereichen kann das Ziel aller Beteiligten sein.

Um alle diese Ziele zu erreichen, ist eine starke wirtschaftliche Basis, die ertrags- und damit steuerstarke Unternehmen beheimatet, erforderlich. Damit werden auch nachhaltig Arbeitsplätze für die Bevölkerung bereitgestellt. Steuerstarke Unternehmen und arbeitende Bevölkerung sind ihrerseits entscheidend als Einnahmefundament der öffentlichen Hand im Landkreis (Anteile der Gewerbe- und Einkommenssteuer). Ein solides und gutes Einnahmenfundament ist der entscheidende Ausgangspunkt für den Mitteleinsatz und die Mittelverwendung auf der Ausgabenseite. Dort stehen allen voran die Pflichtaufgaben eines Landkreises und die damit verbundenen Ausgaben. Dazu zählen aber auch weitere Engagements eines Landkreises, wenn es darum geht, den Landkreis in Ökonomie, Ökologie und im Sozialen attraktiv zu erhalten und zu gestalten. Es geht hier vor allem um die „rentierlichen Ausgaben“, Investitionen in die Zukunft des Landkreises, die sich für uns rechnen.

Auch bei der Fortführung dieses Konzeptes im Jahr 2019 müssen demnach oberste Ziele sein, dass der Landkreis Coburg

- seine Einnahmensituation stabilisiert und nach Möglichkeit, wo immer möglich, verbessert,
- seine Verschuldung langfristig abbaut,
- die Mindestzuführung zum Vermögenshaushalt dauerhaft erwirtschaften kann,
- nach Abarbeitung des Investitionsstaus auf Dauer einen ausgeglichenen Haushalt ohne Neuverschuldung vorweisen kann.

Dies kann und muss durch „intelligentes Investieren“ einerseits sowie durch „gezielte Einsparungen“ in allen Bereichen des Haushaltes andererseits erreicht werden.

Hierbei ist allerdings nach wie vor zu berücksichtigen, dass eine Vielzahl der im Haushalt abgebildeten Leistungen und Maßnahmen aufgrund gesetzlicher Bestimmung erbracht werden müssen, so z. B. im Bereich der Sozial- und Jugendhilfe im

Einzelplan 4, Schülerbeförderung, Bezirksumlage etc. Diese können überhaupt nur Bestandteil von Konsolidierungsmaßnahmen sein, wenn sie unter der Überschrift „intelligentes Sparen“ überprüft werden. In diesen Bereichen stellt sich also nie die Frage nach dem „Ob“, sondern allenfalls (falls nicht ebenfalls gesetzlich determiniert) die Frage nach dem „Wie“ der Leistungserbringung durch den Landkreis.

Wie bereits umschrieben, ist der Landkreis auch Dienstleister für seine Bürger und für die heimische Wirtschaft. Die damit in Verbindung stehenden Aufgaben kann er nur dann wahrnehmen, wenn er über entsprechendes und zudem qualifiziertes (Fach-)Personal sowie über eine angemessene Sachausstattung etc. verfügt.

Aktive Landkreisentwicklung und –gestaltung nimmt der Landkreis Coburg seit Jahren wahr, indem er Arbeitsthemen und –bereiche wie die „Gestaltung des demographischen Wandels“, die „aktive Wirtschaftsförderung“, die „Gestaltung der Energiewende vor Ort“, die „ärztliche und medizinische Versorgung der Bevölkerung“ u.v.a.m. konsequent und mit nachhaltigem Erfolg besetzt. Aber auch neue Themen wie z. B. die Integration von neuzugewanderten Menschen, die Installation von Integrationslotsen oder das Projekt zur Beseitigung des Fachkräftemangels in der Pflege sind wichtige Bestandteile unserer aktiven Landkreisentwicklung.

Dabei wird, soweit möglich, immer auf nationale oder europäische Förderprogramme zurückgegriffen, so dass nahezu alle Maßnahmen und Projekte auf diesen wichtigen Gebieten zum Attraktivitätserhalt und zur Attraktivitätssteigerung mit geringem (teilweise auch gänzlich ohne) eigenen Kreisfinanzmittelaufwand umgesetzt werden können.

In diesem Sinne und darüber hinaus hat der Landkreis Coburg in den vergangenen Jahren bereits sehr deutliche und nachweisbare Anstrengungen unternommen, um seine Ausgaben zu reduzieren bzw. auf einem niedrigen Niveau zu halten. Den Einsparmöglichkeiten sind allerdings ab gewissen Graden und unter bestimmten Umständen auch Grenzen gesetzt. Dies ist beispielsweise dann der Fall, wenn die Personal- und Sachausstattung auf Niveaus abgesenkt werden, auf denen die Dienstleistungen nicht mehr zieladäquat und lohnend für das Landratsamt selbst und seine Kunden erbracht werden können. Gefahren für die Wirtschaftlichkeit der Leistungserbringung ergäben sich nämlich dann, wenn hierüber „Flaschenhälse“ entstehen würden. Beispiele wären hier gegeben, wenn wegen mangelhafter Ausstattung auf Personal- und Sachebene ansonsten kalkulierbare Einnahmen ausblieben oder Folgeausgaben entstehen, die mit adäquatem Personal- und Sachmitteleinsatz hätten vermieden werden können.

Zusammenfassend ist hierüber anzumerken, dass der Landkreis Coburg auch im Haushaltsjahr 2019 seine Haushaltskonsolidierung ganzheitlich angeht. Die vielen Ausgaben und Investitionen in die Schulen und in die Kreisstraßen sind ein beispielhafter Beleg für Investitionen in die Zukunft des Kreises und für die Zurverfügungstellung nachhaltiger Infrastrukturen, um auch die Wettbewerbsfähigkeit dauerhaft sicherstellen zu können. Auch im Hinblick auf die Ausnutzung günstiger Finanzierungsstrukturen nutzt der Landkreis Coburg seinen noch vorhandenen Handlungsspielraum strategisch aus, in dem zu besseren Konditionen – freilich auch unter Inkaufnahme einer höheren Verschuldungsquote – Investitionsstaus abgebaut und auf ein Optimum in finanziell und zeitlich noch vertretbarem Rahmen zurückgeführt werden.

Allerdings darf aber dabei auch die Schuldsituation des Landkreises in ihrer Gesamtheit nicht aus den Augen verloren werden. Der Abbau der Kreisschulden, der dabei wie bereits dargestellt im Wesentlichen auf Baumaßnahmen im Bereich Bildung und Infrastruktur zurückzuführen ist, muss daher zeitlich verbindlich eingetaktet sein und nach Plan strategisch und konsequent weiter verfolgt werden. Ziel ist, die Belastung aus dem Schuldendienst so rasch als möglich wieder zurückzufahren, um neue, zukünftige finanzielle Handlungsspielräume zu schaffen.

Die in diesem Konzept vorgesehenen Maßnahmen sind in den aktuellen Haushalt eingeflossen. Der Schuldenabbau und die Konsolidierung des Haushaltes können jedoch nur erfolgen, wenn diese Einsparungen und Mehreinnahmen nicht dazu dienen die Kreisumlage zu senken, sondern als „Mehr“-Zuführung dem Vermögenshaushalt zugutekommen.

Diese Erkenntnis spiegelt sich im Beschluss zum Haushalt 2017 wieder, in dem erstmals festgehalten ist, einen Überschuss aus dem Vollzug des Haushaltes 2017 komplett zur Schuldentilgung zu verwenden.

Im Haushaltsjahr 2018 wurden erstmals die in den Vorberatungen eingesparten Mittel nicht zu einer weiteren Senkung der Kreisumlage verwendet. Diese Mittel wurden der Rücklage zugeführt und dienen damit dazu, in den nächsten Haushaltsjahren durch eine Entnahme aus der Rücklage die nach dem Finanzplan erforderliche Kreditaufnahme zu reduzieren oder bestenfalls überflüssig zu machen.

Im Haushaltsplan des Jahres 2019 konnte der Landkreis Coburg nicht nur erneut auf Kreditaufnahmen verzichten, sondern auch (aufgrund der zuletzt gewährten Bedarfswweisungen) eine Tilgung von drei Darlehen (in Höhe von insgesamt 1.109.000 €) vorsehen.

## **A) Ausgangslage**

Durch Bedarfswweisungen nach Art. 11 FAG wird der außergewöhnlichen Lage und den besonderen Aufgaben von Städten, Gemeinden und Landkreisen im Einzelfall Rechnung getragen. Grundsätzlich werden klassische Bedarfswweisungen Landkreisen gewährt, die aufgrund ihrer spezifischen strukturellen Verhältnisse außergewöhnliche Belastungen zu tragen haben, die von den Regelzuweisungen des kommunalen Finanzausgleichs nicht erfasst werden.

Der Landkreis Coburg hat seit 2004 insgesamt 3.450.000 € Bedarfswweisungen vom Freistaat Bayern erhalten. Für besondere demografisch bedingte Härten konnte erstmals ab dem Jahr 2013 eine (zusätzliche) Stabilisierungshilfe beantragt werden, wenn neben den bestehenden Haushaltsschwierigkeiten des Landkreises auch eine demografische Härte in Form eines überdurchschnittlichen Einwohnerrückgangs in den letzten 10 Jahren von mindestens 5 % vorlag. Seit dem Jahr 2013 erhält der Landkreis Coburg auch durchgehend diese Stabilisierungshilfen.

Ab dem Haushaltsjahr 2014 wurde die Gewährung einer Stabilisierungshilfe erstmals an drei Voraussetzungen geknüpft:

### 1. Vorliegen einer finanziellen Härte

Im Landkreis Coburg bestehen wegen überdurchschnittlicher Schulden im Vergleich zum Landesdurchschnitt besondere Haushaltsschwierigkeiten.

Bei der **Steuerkraft** liegt der Landkreis Coburg im Jahr 2019 mit einem Betrag je Einwohner von 841,79 € (Durchschnitt: Oberfranken 1007,56 €, Bayern, 1.229,53 €), auf Rang 7 in Oberfranken und auf Rang 64 in Bayern. Im Vorjahr war dies noch Rang 6 in Oberfranken und Rang 59 in Bayern.

Bei der **Umlagekraft** liegt der Landkreis Coburg mit einem Betrag je Einwohner von 1.025,27 € (Durchschnitt: Oberfranken 1.222,32 €, Bayern, 1.374,05 €) auf Rang 9 in Oberfranken und auf Rang 70 in Bayern. Im Vorjahr war dies noch Rang 8 in Oberfranken und Rang 65 in Bayern.

Die **Verschuldung** im Landkreis Coburg liegt nach dem Statistikrundschreiben des Bayerischen Landkreistages vom 14. Februar 2019 am 31.12.2017 bei 418 €/Einwohner. Damit liegt der Landkreis Coburg auf Platz 3 in Oberfranken und auf Platz 6 in Bayern der am höchsten verschuldeten Landkreise. Die durchschnittliche Verschuldung beträgt dabei in Bayern 197 €/Einwohner!

### 2. Vorliegen einer strukturellen Härte

Im Landkreis Coburg liegt eine strukturelle Härte im Sinne der Konsolidierungsvoraussetzungen vor, da der Einwohnerrückgang die 5 %-Klausel fast erreicht. Bei der Bevölkerungszahl lässt sich, nicht zuletzt aufgrund der Flüchtlingswelle, jedenfalls ein positiver Trend abzeichnen. Denn von bisher 86.734 Einwohnern zum 31.12.2016 erfolgte eine Steigerung der Einwohnerzahl auf 86.885 zum 31.12.2017. Der 10-Jahres-Trend liegt daher mit rund 4 % knapp an der besagten 5 %-Grenze. Zieht man hier jedoch die Flüchtlingszahlen ab, wird voraussichtlich die 5 %-Grenze erreicht.

### 3. Vorhandensein eines nachhaltigen Konsolidierungswillens

Der nachhaltige Konsolidierungswille des Landkreis Coburg ergibt sich aus dem Grundsatzbeschluss des Kreistags vom 24.07.2014 mit einer entsprechenden Absichtserklärung sowie dem vorliegenden Haushaltskonsolidierungskonzept, welches jährlich fortgeschrieben und neu vom Kreistag des Landkreises Coburg in der jeweiligen Haushaltssitzung bzw. letztlich in der Sitzung am 02.05.2019 beschlossen wird.

Der Antrag auf Bedarfszuweisungen und Stabilisierungshilfe für das Jahr 2018 wurde am 27.04.2018 der Regierung von Oberfranken vorgelegt. Beantragt wurden aufgrund der hohen Schuldenlast insgesamt 2.067.634 €, davon 600.000 € klassische Bedarfszuweisungen und 1.467.634 € Stabilisierungshilfe.

Mit Bescheid der Regierung von Oberfranken vom 26.11.2018 wurden dem Landkreis Coburg insgesamt 700.000 € gewährt, davon 150.000 € als Stabilisierungshilfe und 550.000 € als klassische Bedarfszuweisung. Die Bewilligung erfolgte mit der Maßgabe, dass das Haushaltskonsolidierungskonzept fortgeschrieben wird.

Der Antrag auf Bedarfszuweisungen und Stabilisierungshilfe für das Jahr 2019 ist der Regierung von Oberfranken voraussichtlich wieder bis Mitte/Ende Mai 2019 vorzulegen.

In dem Haushaltssicherungskonzept hat sich der Landkreis regelmäßig eingehend mit den dargestellten Prüffeldern (vgl. nachfolgende Nummern 1 bis 10) auseinanderzusetzen. Die sich aus den beschlossenen Maßnahmen ergebenden Mehreinnahmen bzw. Minderausgaben hat die Kommune in einer gesonderten Übersicht über das Haushaltskonsolidierungskonzept – für den gesamten Finanzplanungszeitraum darzustellen (siehe Anlage „tabellarische Übersicht“).

Das vorliegende Haushaltskonsolidierungskonzept ist vom Kreistag zu beschließen und bildet die Grundlage für die Erarbeitung künftiger Haushaltspläne sowie für die Beantragung und Bewilligung von Bedarfszuweisungen und Stabilisierungshilfen. In der Sitzung des Kreistages am 02.05.2019 wird voraussichtlich dieser Entwurf des Haushaltssicherungskonzepts 2019 inklusive der tabellarischen Übersicht für die Jahre 2014 – 2022 beschlossen. Die Beschlussniederschrift wird mit der Abgabe des Antrages auf Bedarfszuweisungen abgegeben.

## **B) Beurteilung der gegenwärtigen Finanzsituation**

Die gegenwärtige finanzielle Lage des Landkreises Coburg ist insbesondere dadurch gekennzeichnet, dass durch die vielen großen Baumaßnahmen des Landkreises im Hoch- und Tiefbau die Verschuldung (wenngleich bewusst entschieden), im Ergebnis außerordentlich angestiegen ist. Der Landkreis Coburg hat hier rechtzeitig die Weichen gestellt und in die Zukunft investiert und damit seine Schulen in einen Zustand versetzt, in dem die Schülerinnen und Schüler ein angenehmes Lernumfeld vorfinden.

Aufgrund der im Jahr 2017 gewährten Bedarfszuweisungen (inklusive Stabilisierungshilfen) war es dem Landkreis Coburg möglich, nicht den gesamten Ansatz der geplanten Kreditaufnahmen in Anspruch zu nehmen. In den Haushaltsjahren 2018 und 2019 konnte der Landkreis Coburg sogar, trotz zahlreicher Investitionsmaßnahmen, auf eine weitere Kreditaufnahme verzichten. Auch in der Finanzplanung für die Jahre 2020 – 2022 ist eine Neuaufnahme von Krediten nicht vorgesehen.

Durch diese Tatsache war es möglich, den Schuldenstand des Landkreises Coburg weiter zu verringern. Lag der Schuldenstand zum 31.12.2016 noch bei rd. 36.902.385,90 €, konnte dieser zum 31.12.2018 auf ca. 33.888.191 € gesenkt werden.

Dies zeigt ganz deutlich, dass die konsequente Haushaltskonsolidierung im Landkreis Coburg, die Gewährung der höchstmöglichen staatlichen Zuwendungssätze im Hoch- und Tiefbau sowie die Gewährung von Bedarfszuweisungen (bzw. Stabilisierungshilfen) den Landkreis dem Ziel der langfristigen Schuldenreduzierung näher bringt. Auch in 2019 ist wieder geplant den Schuldenstand um weitere 3.589.000 € auf circa 30.299.191 € zu reduzieren. Daher sind erneut keine weiteren Kreditaufnahmen im Jahr 2019 vorgesehen (vgl. § 3 der Haushaltssatzung des Landkreises Coburg). Dies hätte planmäßig eine Reduzierung der Verschuldung auf 348,73

€/Einwohner zum Ende des Jahres 2019 zur Folge (2018: 390,04 €/EW; 2017: 418,78 €/EW; Landesdurchschnitt 2018: 197 €/EW).

Die derzeit noch recht hohe Verschuldung im Landkreis Coburg hat natürlich auch Auswirkungen auf den ordentlichen Schuldendienst, der nach derzeitigen Berechnungen über rund 3.210.000 € in 2019 bis auf rund 3.250.000 € im Jahr 2022 geringfügig anwachsen wird. Bei einer weiteren massiv steigenden Tendenz würde diese Entwicklung den Handlungsspielraum des Landkreises Coburg erheblich einschränken.

Die freie Finanzspanne im Landkreis Coburg kann 2019 voraussichtlich mit 3.733.000 €, trotz des hohen Schuldendienstes, weitestgehend stabil gehalten werden. Zum Ende des Finanzplanungszeitraumes im Jahr 2022 zeigt sich aufgrund der hohen Förderungen nach vorausschauender Berechnung ein positives Bild.

## **C) Aufstellung des Haushalts 2019**

### **Rückblick auf das Jahr 2018 und Haushalt 2019**

#### **Haushaltsjahr 2018**

Im Zuge der konsequent vorangetriebenen Einsparungen wird es zum Abschluss des Haushaltsjahres 2018 voraussichtlich gelingen, eine um rund 3,17 Millionen € höhere Zuführung an den Vermögenshaushalt (Ansatz: 5.191.000 €, voraussichtliches Ist rund 8.362.000 €) vornehmen zu können. Die mit 1.018.800 € veranschlagte Rücklagenentnahme wird daher zum Ausgleich des Verwaltungshaushaltes nicht benötigt.

Im Vermögenshaushalt wird sich nach derzeitigen Berechnungen ein Überschuss in Höhe von rund 1.582.000 € ergeben. Zu beachten ist hierbei, dass in diesem Betrag derzeit noch rund 700.000 € der zuletzt gewährten Bedarfszuweisungen enthalten sind, welche im Laufe des Jahres zur Schuldentilgung herangezogen werden sollen.

#### **Haushaltsjahr 2019**

Der Verwaltungshaushalt hat im Haushaltsjahr 2019 ein Volumen von 79.060.000 € und im Vermögenshaushalt von 15.974.000 €. Der Gesamthaushalt wird demnach rund 95.034.000 € betragen. Dies würde zu den Ansätzen von 2018 eine Mehrung von rund 3,1 Millionen € bedeuten, wovon allein rund 2,3 Millionen € auf den Vermögenshaushalt entfallen.

Schwerpunkte des Investitionsprogrammes 2019 sind die Schulbaumaßnahmen/Hochbau mit rund 1,6 Millionen € sowie der Kreisstraßenbau (Verbesserung der Infrastruktur) mit rund 7,8 Millionen €.



Finanziert werden soll der Vermögenshaushalt wie folgt:

Zuschüsse etc.	8.373.100 €
Investitionspauschale	1.135.000 €
Entnahme allgemeine Rücklage	1.155.900 €
Entnahme Sonderrücklage Abfall	380.000 €
Allgemeine Zuführung vom Verwaltungshaushalt	4.930.000 €
Kreditaufnahmen	0 €
<b>Gesamt:</b>	<b>15.974.000 €</b>

Die Problematik der Landkreisverschuldung ist von den Kreispolitikern erkannt worden. Die daraus resultierenden haushalterischen Anforderungen werden angenommen und in den nächsten Jahren auch aktiv angegangen, um eine Konsolidierung des Haushaltes stetig voranzutreiben.

So war es mit dem Haushalt 2019 zum zweiten Mal möglich auf eine Kreditaufnahme zum Ausgleich des Vermögenshaushalts zu verzichten. Der Landkreis konnte seine Verbindlichkeiten/ Schulden abbauen und gleichzeitig durch die Reduzierung des Kreisumlagehebesatzes um 1,0 Punkte (von 41,0 v.H. auf 40,0 v.H.) die Belange seiner Städte und Gemeinden berücksichtigen.

Die Allgemein Rücklage liegt derzeit über der gesetzlich vorgeschriebenen Mindestrücklage von 777.000 €. Diese „Mehr“-Mittel wurden seitens des Kreistages bewusst der allgemeinen Rücklage zugeführt, um mit einer höheren Entnahme aus der allgemeinen Rücklage in den nächsten Jahren die geplanten Kreditaufnahmen zu reduzieren oder bestenfalls überflüssig zu machen.

## **D) Projekt MORO**

Aus dem umfassenden „Modellvorhaben der Raumordnung (MORO) – Aktionsprogramm regionale Daseinsvorsorge“ wurde im Landkreis Coburg ein ganz besonderer, nachhaltiger Entwicklungsprozess auf den Weg gebracht. Der Name ist bei diesem **MORO** Programm, denn es geht darum, dem demografischen Wandel auch mit all seinen finanziellen Gefahren (Infrastrukturbedarfe und –auslastungen in der Zukunft; Versorgungsfragen der Bevölkerung, u.v.a.m.) auf allen Ebenen aktiv zu begegnen. Das Ziel: Die Zukunft aktiv und selbst gestalten. 21 Regionen in ganz Deutschland wählte das Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung aus. Der Landkreis Coburg war darunter der einzige Landkreis aus Bayern, dessen Bewerbung im Bewerberfeld einen Zuschlag erhielt. Die strategisch konsequente Auseinandersetzung mit diesem wichtigen (Zukunfts-)Thema kann bereits heute und mit Perspektive auf die Entwicklung des Landkreises als großer Erfolg gewertet werden:

12 Arbeitskreise haben über 50 ganz konkrete Handlungsempfehlungen erarbeitet, die jetzt in zuständigen Strukturen und in Kooperation mit den kreisangehörigen Kommunen in die Umsetzung gehen. Die Daseinsvorsorge über z. B. rollende Tante-Emma-Läden, ein Busnetz auf Zuruf etc. werden den Landkreis Coburg demografiefest gestalten und voranbringen. Das erhält trotz der zunächst negativen demografischen Vorzeichen für den Landkreis bestmögliche Lebensqualitäten und damit auch die Attraktivität für Neubürger (und Steuerzahler) im Coburger Land.

Handlungsempfehlungen durchziehen hierbei auch den Haushalt des Landkreises Coburg, wenn es beispielsweise um Optimierung der Verwaltungsstrukturen und Leistungsangebote des Landratsamtes vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung geht (z.B. Anpassung und Optimierung des Personaleinsatzes in der Kreisverwaltung, u.a.). Der MORO-Strategieprozeß, der sowohl vom Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung, als auch von der Bayerischen Staatsregierung unterstützt und gefördert wird, wird damit automatisch auch zu einem wichtigen Feld und in seiner Umsetzung zu einem Handlungsleitfaden in der Haushaltskonsolidierung des Landkreises Coburg.

Diese Rahmenbedingungen zusammenfassend umschreibt das hier vorliegende Haushaltssicherungskonzept also Maßnahmen, deren Zielsetzung darin begründet ist, einen Haushaltsausgleich ohne neue Netto-Kreditaufnahmen bzw. Netto-Neuverschuldungen nach Möglichkeit zu erreichen.

## **E) Weitere Punkte und Bereiche der Haushaltskonsolidierung**

**Zu den einzelnen Punkten hinsichtlich der Anforderungen an das zu erstellende Haushaltskonsolidierungskonzepts gemäß dem Schreiben der Regierung von Oberfranken vom 26.11.2018, Az.: 12-1546.01, wird wie folgt Stellung genommen:**

### **1. Sicherstellung der dauernden Leistungsfähigkeit, Beschränkung auf unabweisbare Ausgaben**

Bei Aufbereitung künftiger Sitzungsvorlagen durch die Kreisverwaltung wird grundsätzlich die Notwendigkeit und Finanzierung dargestellt. Ebenso ist bei einer notwendigen Nettoneuverschuldung von der Verwaltung aufzuzeigen, wie Zins und Tilgung erwirtschaftet werden sollen.

Die Investitionen gemäß dem aktuellen Investitionsplan für die Jahre 2018 bis 2022 sind auf die Pflichtaufgaben bzw. den rentierlichen Bereich beschränkt. Im Haushaltsjahr 2019 kann auf eine Kreditaufnahme zur Finanzierung der Investitionen und Investitionsfördermaßnahmen gänzlich verzichtet werden. Der laufende Schuldendienst des Landkreises Coburg kann erwirtschaftet werden.

### **2. Optimierungsmöglichkeiten bei den Personalausgaben**

Im Haushaltsplan des Landkreises Coburg sind für das Jahr 2019 Personalkosten von 15.156.700 € vorgesehen. Gegenüber dem Ansatz von 2018 (14.406.500 €) ist dies ein Plus von rund 5,2 %. Das Haushaltsjahr 2018 schließt voraussichtlich mit einem Ist von 14.204.809,97 €.

Der Landkreis Coburg liegt gemäß dem Statistikrundsreiben des Bayerischen Landkreistages vom 14.02.2019 mit seinen Personalkosten in Höhe von 156,52 €/Einwohner im Jahr 2017 (VJ 155,96 €/Einwohner) an fünfter Stelle in Oberfranken (VJ 4. Stelle) - bei einer Spanne von 136,09 €/Einwohner bis 185,97

€/Einwohner. Bei einem oberfränkischen Durchschnitt von 160,73 € (VJ 158,75 €) befindet sich der Landkreis Coburg somit im Mittelfeld und vor allem unterhalb des oberfränkischen Durchschnitts.

Die Personalbemessung im Landkreis Coburg orientiert sich hierbei stets am unteren Bereich. Struktur- und Prozessoptimierungen sind weitgehend ausgereizt, so dass die Mitarbeiter heute in den allermeisten Bereichen an der Grenze der Belastbarkeit des Personalkörpers liegen. Weitere größere Einsparungen im Personaleinsatz sind daher im Landratsamt Coburg nicht bzw. so gut wie nicht umsetzbar, werden aber bei jeder sich bietenden Gelegenheit wahrgenommen.

Bei den jährlichen Stellenplanberatungen werden die Personalausgaben und der Stellenplan selbstverständlich auch immer genauestens von der Kreispolitik hinterfragt. Der Fachbereich Personal und Organisation ist deshalb auch immer sehr darauf bedacht, künftige Personalerhöhungen - soweit möglich - zu vermeiden.

Unabhängig quantitativ-konservativer Personalentwicklung muss gesehen werden, dass insbesondere im Hinblick auf eine Reduktion der Personalkosten des Landratsamtes kurzfristigen Maßnahmen schon allein personalrechtlich ein Riegel vorgeschoben ist. Konsolidierungsmaßnahmen wären, wenn überhaupt nur im Rahmen natürlicher Mitarbeiter-Fluktuation möglich. Da dabei regelmäßig zunächst eher leistungsstarke Mitarbeiter der Öffentlichen Hand als Arbeitgeber den Rücken kehren, achtet das Landratsamt darauf keine kontraproduktiven Entwicklungen im Hinblick auf eine Haushaltskonsolidierung in Gang zu setzen. Struktur- und Prozessoptimierungen können nur auf Basis einer leistungsstarken Belegschaft erzielt werden.

## **2.1 Erlass einer Wiederbesetzungssperre und/oder Beförderungssperre**

Der Erlass einer Wiederbesetzungssperre und/oder Beförderungssperre wird vom Personalamt und den jeweils betroffenen Geschäfts- und Fachbereichen bei Wiederbesetzungen genauestens geprüft. Ebenso wird die mögliche Umwandlung in eine Stelle mit niedrigerer Besoldungs- bzw. Tarifgruppe geprüft.

Eine Wiederbesetzungssperre und/oder eine Beförderungssperre sind vor dem Hintergrund von Struktur- und Prozessoptimierungen beim Personaleinsatz in aller Regel kontraproduktiv. Unserer Erfahrung nach wiegen eine qualifizierte Einarbeitung und vor allen Dingen Arbeitszufriedenheit und Entwicklungsperspektiven jede Ersparnis bei den Lohn- oder Besoldungskosten bei Weitem auf.

Zudem ist leider grundsätzlich festzustellen, dass das Bestreben des Landkreises, Personalausgaben zu senken, gerade durch eine sehr restriktive Personalpolitik des Freistaates Bayern konterkariert wird. Die Versorgung des staatlichen Landratsamtes mit Personal zur Bewältigung der staatlichen Aufgaben ist unzureichend, so dass im Rahmen notwendiger Aufgabenerfüllung in mehreren Fällen, vor allem wenn es um den Schutz und die Sicherheit der Bürger geht, keine andere Wahl bleibt, als die staatlich unbesetzten Stellen mit Kreispersonal zu besetzen.

Hierbei versucht der Bayerische Landkreistrag im Rahmen einer Studie derzeit, die Unterausstattung der Landratsämter mit staatlichem Personal zu quantifizieren. Die Ergebnisse hierüber bleiben zunächst abzuwarten.

## **2.2 Abbau/Einschränkungen von Überstunden und Bereitschaftsdiensten**

Der Abbau bzw. die Einschränkung von Überstunden wird regelmäßig geprüft. Entsprechende „Ausreißer“ nach oben oder unten sind derzeit jedoch nicht zu erkennen. Nach der für das Landratsamt Coburg geltenden Arbeitszeitverordnung sind höchstens plus 50 Stunden bzw. minus 20 Stunden als monatlicher Übertrag möglich.

## **2.3 Optimierung der kommunalen Verwaltungsorganisation**

An der Optimierung und Fortentwicklung der kommunalen Verwaltungsorganisation wird laufend vom Fachbereich Z1, Personal und Organisation, gearbeitet. So wurden im vergangenen Jahr die Kosten Mal- und Lackierarbeiten genauer unter die Lupe genommen. Die Leistungen wurden bislang durch externe Firmen erbracht. Bei genauerer Betrachtung stellte sich heraus, dass die Anstellung einer Fachkraft für derartige Tätigkeiten Einsparungen von bis zu 18.000 € jährlich bringen kann, da somit in Zukunft auf Fremdvergaben verzichtet werden kann. Gleichzeitig wird das Hausmeister-Team des Landratsamts durch die Einstellung einer weiteren Kraft entlastet.

Des Weiteren ist der Landkreis Coburg, wie im Übrigen alle Städte und Gemeinden des Landkreises Coburg, zum 01.01.2018 der Zentralen Vergabestelle bei der Stadt Coburg beigetreten, um hier im Rahmen der kommunalen Zusammenarbeit die Ressourcen optimal zu nutzen. Kosteneinsparungen werden hier im fünfstelligen Bereich erwartet, durch u.a. die Einsparung von eigenem Personal, Schulungen und EDV-Ausstattungen.

Auch wurde im Jahr 2018 ein Konzept zur Errichtung eines Bürgerbüros im Dienstgebäude des Landratsamts umgesetzt, dessen Mitarbeiter u.a. durch eine Übernahme einfacher Tätigkeiten auch der Entlastung der stark frequentierten Bereiche des Hauses dienen sollen. Welche Einsparungen sich hier dauerhaft ergeben (z.B. durch Zeit-/Personaleinsparungen der höhergruppierten Beschäftigten), kann erst mittel- bis langfristig ermittelt und in Ansatz gebracht werden.

Sonstige kommunale Hilfsbetriebe sind im Landkreis Coburg nicht vorhanden.

## **3. Kommunale Einrichtungen**

Der Landkreis Coburg hat keine kommunalen Einrichtungen.

## 4. Überprüfung aller disponiblen Ausgabenpositionen

Diese werden laufend bzw. wurden letztlich mit der Ausarbeitung dieses Haushaltssicherungskonzepts abgearbeitet.

### 4.1 Freiwillige Leistungen

Im Haushaltsplan 2014 waren im Verwaltungshaushalt 559.995 € an reinen freiwilligen Leistungen angesetzt, das waren 0,76 Punkte der damaligen Kreisumlage.

In der verwaltungsintern besetzten Projektgruppe Haushaltskonsolidierung wurden deshalb die freiwilligen Leistungen des Jahres 2014 intensiv geprüft. Hierbei wurden die einzelnen Positionen der Liste mittels „Ampelfarben“ gekennzeichnet. Dabei bedeutet:

<b>Rot</b>	freiwillige Leistung und Ansatz belassen
<b>Gelb</b>	freiwillige Leistung belassen, Ansatz zur Diskussion
<b>Grün</b>	freiwillige Leistung streichen

Anschließend wurde in drei Besprechungen mit den Fraktionsvorsitzenden diese Ampelliste diskutiert und um Lösungen gerungen. So wurden damals bei den freiwilligen Leistungen im Verwaltungshaushalt etwa 27.500 € an „möglichen“ Einsparungen gefunden. Im Vermögenshaushalt wurden bei den freiwilligen Leistungen 81.000 € gestrichen (ursprünglicher Ansatz 84.000 €), wodurch bislang nur noch ein kleiner Rest von 3.000 € verbleibt.

Die Diskussion über die freiwilligen Leistungen ist offen und noch nicht abgeschlossen und wird jährlich fortgeführt. Die freiwilligen Leistungen werden jedes Jahr bei den Haushaltsberatungen äußerst kritisch gesehen. Sie werden jedes Jahr im Rahmen der Beratungen des jeweiligen Haushaltes geprüft und ggf. angepasst.

Auch für die Haushaltsberatungen 2019 wurden von der Kämmerei Übersichten über die veranschlagten freiwilligen Leistungen der Kommunalpolitik zur Verfügung gestellt. Im Jahr 2019 sind im Verwaltungshaushalt bei den echten freiwilligen Leistungen 605.100 € veranschlagt worden. Dies würde im Ansatz gegenüber 2018 (620.350 €) eine Minderung von 15.250 € bedeuten, wobei letztendlich für 2018 lediglich ein Ist von 505.311 € zu verzeichnen war. Im Vermögenshaushalt wurden echte freiwillige Leistungen in Höhe von 3.000 €, wie auch in den Vorjahren, angesetzt.

Es ist davon auszugehen, dass auch im Haushaltsjahr 2019 bei den veranschlagten freiwilligen Leistungen von der Kommunalpolitik im Hinblick auf die bestehende Haushaltskonsolidierung erneut ein strenger Maßstab angelegt wird, insbesondere in Bezug auf die grundsätzliche Erforderlichkeit und Höhe.

Bei Beschlüssen über „freiwillige Leistungen“ ist verpflichtend eine entsprechende Anmerkung in der Sitzungsvorlage mit aufzunehmen, in dem auf die Haushaltskonsolidierung hingewiesen wird und eine Begründung für die Erforderlichkeit der freiwilligen Leistung verlangt wird.

Die freiwilligen Leistungen betragen im Haushaltsjahr 2019 rund 0,68 Punkte der Kreisumlage (Vorjahr 0,73 Punkte). Auf die beiliegende Aufstellung der freiwilligen Leistungen wird verwiesen.

#### **4.2 Pflichtaufgaben**

Die Pflichtaufgaben wurden geprüft, die Ergebnisse sind aus der weiteren Vorlage ersichtlich.

#### **4.3 Zuschussbedarf kostenrechnender Einrichtungen**

Die kommunale Abfallwirtschaft (UA 7200) arbeitet zu 100 % kostendeckend.

Die Fleischbeschaugebühren (UA 5451) wurden im Jahr 2015 grundlegend anhand der Zahlen aus dem Kalenderjahr 2014 neu kalkuliert und erhöht, mit dem Ziel einer 100%-Kostendeckung.

Durch die Schaffung von EU-weiten Hygienestandards und die daraus resultierenden hohen Ansprüche an die kleinen, regionalen gewerblichen Schlachtbetrieben erfolgte innerhalb der letzten fünf Jahren ein Rückgang der Schlachtzahlen um fast 50 % (gewerbliche Schlachtungen „Schweine“: 2014: 3.845 (100 %) – 2018: 2.257 (58,70 %)).

Der drastische Rückgang der gewerblichen Schlachtungen wirkt sich direkt auf die Einnahmen der Fleischbeschaugebühren aus. Eine kostendeckende Neukalkulation der Fleischbeschaugebühren hätte für die ländliche geprägte Region des Landkreises Coburgs spürbare wirtschaftliche Auswirkungen und u. U. auch Betriebsschließungen zur Folge.

Um das Defizit im Haushaltjahr 2019 zu reduzieren sollen die Gebühreneinnahmen konstant verbleiben und die Ausgaben reduziert werden. Hierzu werden die Trichinenuntersuchungsstellen von bisher vier auf drei und das amtliche Personal von bisher fünf auf drei amtliche Tierärzte verringert. Der Synergieeffekt durch die Reduzierung der Untersuchungsstellen und des Personals soll in Form einer besseren Auslastung der Trichinenuntersuchungsstellen genutzt werden.

#### **5. Beteiligungen der Kommune**

Eine Reduzierung des gesamten Zuschussbedarfes für die Beteiligungen des Landkreises im Konsolidierungszeitraum wird angestrebt. Die Beteiligungen an sich werden auch im Haushaltsjahr 2019 auf ihre Notwendigkeit hin überprüft und ggfls. angepasst.

## **6. Vermögen des Landkreises**

Nach dem Neubau der neuen Straßenmeisterei auf dem Gelände des Landkreises Coburg auf der Lauterer Höhe steht nach wie vor die bisherige alte Straßenmeisterei in Coburg-Scheuerfeld zum Verkauf. Hierzu wurde in 2017 eine Altlastenuntersuchung angestoßen, deren Ergebnisse seit März 2018 vorliegen. Der Landkreis Coburg hat den Verkauf nun einem Makler übertragen, welcher den bestmöglichen Erlös einbringen soll. Mit einer Entscheidung ist im Laufe des Jahres zu rechnen.

Sollte kein akzeptabler Verkaufserlös in Aussicht gestellt werden können, steht als weitere Alternative noch die eigenständige Erschließung des Gebiets zur Debatte. Im Anschluss daran erhofft sich der Landkreis den Verkauf der Fläche als Bauplätze.

Mit den Verkaufserlösen soll weiter der konsequente Schuldenabbau fortgeführt werden (Ablösung fälliger Kredite, geringere Kreditaufnahme etc.). Dies ist parteiübergreifend als Ziel vorgegeben.

Sonstige nicht mehr benutzte oder benötigte Gebäude oder Grundstücke sind nicht vorhanden.

## **7. Laufender Schuldendienst**

Die Struktur des Schuldendienstes wird laufend überwacht. Bei Auslaufen der Zinsbindung werden Umschuldungen geprüft und auch vorgenommen. Eine längerfristige Entschuldung ist, nach Beendigung der großen Baumaßnahmen „Generalsanierung der Staatlichen Realschule Coburg II“ und der „Kreisstraße CO 13, Neubau der Umgehung Ebersdorf b. Coburg mit Beseitigung der Bahnübergängen“ seitens der Politik als Ziel vorgegeben. Dies konnte erstmals wieder mit dem Haushalt 2018 umgesetzt werden, es wurden 2.434.454 € Schulden getilgt. Im Jahr 2019 ist eine Tilgung in Höhe von 3.589.000 € vorgesehen.

## **8. Veranschlagungen außerhalb des kameralen Haushalts**

Veranschlagungen außerhalb des kameralen Haushalts liegen nicht vor. Sämtliche bisherigen Bürgschaftsübernahmen wurden von der Regierung von Oberfranken, als zuständige Aufsichtsbehörde, genehmigt. Eine jeweils aktuelle Aufstellung liegt dem jeweiligen Haushaltsplan bei.

## **9. Festsetzung von Hebesätzen bei den Realsteuern, Straßenausbaubeitragssatzung**

Die Einnahmemöglichkeiten des Landkreises werden ausgeschöpft. Dies wird bei der Haushaltsaufstellung entsprechend mit berücksichtigt

Die weiteren angesprochenen Maßnahmen treffen für den Landkreis Coburg nicht zu.

## **10. Mehreinnahmen bzw. Minderausgaben im Vollzug des Haushaltsplanes**

Der voraussichtliche Überschuss im Vollzug des Haushaltsplanes 2018 wird rund 1.583.000 € betragen. Er wird der Rücklage zugeführt. Diese Rücklagenzuführung dient in den kommenden Jahren wiederum dem Haushaltsausgleich. Hierdurch wurde es u.a. möglich im Jahr 2019 vollständig auf Kreditaufnahmen zu verzichten. Auch in den Jahren 2020 bis 2022 kann aufgrund des bewussten Umgangs mit den Finanzmitteln seitens des Landkreises Coburg voraussichtlich auf weitere Kreditaufnahmen verzichtet werden, sodass effektiv am Schuldenabbau gearbeitet werden kann.

Das gute Ergebnis im Haushaltsjahr 2018 sowie die positive Prognose hinsichtlich des Schuldenabbaus sind nicht zuletzt auch auf die Gewährung der Bedarfszuweisungen bzw. Stabilisierungshilfen zurückzuführen.

## **F) Sonstige Einsparungen**

### **Verwaltungshaushalt**

---

#### **1. Neustrukturierung des Fachbereichs Zentrale Dienste**

Durch den Wegfall bzw. das Ausscheiden des zweiten Fahrers ab Mitte des Jahres 2016 sowie durch vermehrte Selbstfahrten des ehemaligen Landrats, ergeben sich Einsparungen bei den Personalkosten.

Ersparnis in	2016	39.200 €
	2017	40.100 €
	2018	41.000 €
	2019	17.500 €

Da ab Juni 2019 ein weiterer Fahrer für den neuen Landrat eingestellt werden soll, wurden die Einsparungen bis Mai 2019 anteilig berechnet.

#### **2. Heizungs- und Stromkosten**

Bereits in der Vergangenheit hat der Landkreis Coburg wegweisende Entscheidungen getroffen, wenn es um Nachhaltigkeit beim Heizungs- bzw. Stromverbrauch geht. Im Oktober 2001 wurde am Staatlichen Arnold-Gymnasium eine Hackschnitzelheizung in Betrieb genommen, die in den Anfangsjahren und auch heute noch eine erhebliche Einsparung bei den Heizkosten erbringt. Diese Hackschnitzelheizung versorgt jetzt, neben dem Staatlichen Arnold-Gymnasium, auch die Staatliche Realschule in Neustadt, die Zweifach-Sporthalle in Neustadt sowie die neue gemeinsame Mensa der beiden Schulen, wobei aber bei sehr niedrigen Temperaturen mit Gas unterstützt werden muss.



Auch die Heizung des Landratsamtes wird mit Hackschnitzel betrieben. Im Januar 2009 wurde hier die Anlage in Betrieb genommen. Hier wurden insbesondere in den Anfangsjahren Ersparnisse von ca. einem Drittel der bisherigen Heizkosten erzielt. Nach einer Neuausschreibung der Hackschnitzellieferungen hat sich leider die Differenz reduziert, liegt aber immer noch unter den Ausgaben für Gas oder Öl. An die Hackschnitzelanlage wurde auch der Erweiterungsbau des Landratsamtes angeschlossen, wobei auch hier, bei sehr niedrigen Temperaturen, zugeheizt werden muss.

Im Jahr 2014 wurde die Heizungsanlage in der Atemschutzübungsstrecke Ebersdorf b. Coburg auf eine separate Gastherme (anstatt bisher Fernwärme) umgestellt. Die Ersparnis durch diese Umstellung beträgt annähernd 50 % oder ca. 4. – 5.000 €/Jahr.

Im Januar 2014 wurde ein Blockheizkraftwerk im Rahmen der Generalsanierung an der Staatlichen Realschule Coburg II in Betrieb genommen. Dieses besteht aus folgenden Komponenten:

- Luft/Wasser-Wärmepumpe,
- Blockheizkraftwerk (BHKW) und
- Spitzenlastkessel.

Die Wärmepumpe wird hierbei vom BHKW-Strom angetrieben, wobei gleichzeitig die Abwärme des BHKW zum Heizen genutzt wird.

Im Zusammenhang mit der besseren Dämmung des Gebäudes im Rahmen der Generalsanierung und trotz Errichtung der neuen Zweifach-Sporthalle und neuer Mensa mit Ganztagesbetreuung sollen hierbei Energie und somit Kosten dauerhaft eingespart werden.

Die Heizung der Straßenmeisterei erfolgt mittels Sole-Wärmepumpen mit Erdsonden, wodurch eine jährliche Ersparnis von 7.300 € im Vergleich zur Gasheizung zu erwarten ist. Eine genaue Ermittlung der Ersparnis würde wegen der Beauftragung eines Ingenieurbüros einen erheblichen finanziellen Aufwand bedeuten, weshalb hierauf verzichtet wird.

### **3. Stromkosten**

Die Stromlieferung für die Jahre 2014 bis 2017 wurde im Jahr 2013 europaweit ausgeschrieben. Grob geschätzt ergeben sich hieraus Einsparungen pro Jahr von ca. 15.000 €, auf drei Jahre gerechnet insgesamt ca. 45.000 €. Eine Neuausschreibung konnte nicht im Jahr 2018 realisiert werden, weshalb der Vertrag zu veränderten Konditionen verlängert wurde. Ein Ersparnis wird in Höhe von ca. 10.000 € angenommen. Die Neuausschreibung soll zeitnah im Jahr 2019 erfolgen. Hiervon erhofft sich der Landkreis erneut ein Kostenersparnis in Höhe von jährlich 15.000 €.

#### **4. Photovoltaikanlage auf dem Dach der Straßenmeisterei Coburg**

Durch die Photovoltaikanlage mit einem geschätzten Eigenverbrauch von rund 70 % und einer Einspeisung von rund 30 % ergeben sich für den Landkreis Coburg nicht nur erhebliche Einsparungen, sondern auch Einnahmen.

Im Jahr 2015 hat die Anlage rund 177.000 kWh Strom produziert. Der Landkreis Coburg hat (durch den Betrieb gewerblicher Art) für den Verkauf des Stroms bzw. dem Eigenverbrauch des selbst erzeugten Stroms rund 32.650 € eingenommen. Im Jahr 2016 wurden 162.438 kWh Strom produziert, die Einnahmen beliefen sich auf rund 30.000 €. Im Jahr 2017 wurden 150.606 kWh Strom produziert, wodurch ca. 31.000 € eingenommen werden konnten. Der Landkreis Coburg nahm für das Jahr 2018 ca. 35.000 € für eine Stromproduktion in Höhe von 167.993 kWh ein.

Die Investitionskosten für die Photovoltaikanlage hätten sich, bei in etwa gleichbleibenden Bedingungen, nach rd. 12 Jahren amortisiert.

Erwähnt werden sollten an dieser Stelle auch die Photovoltaikanlagen auf den Dächern der Realschule CO II und der Realschule Neustadt bei Coburg, welche zwar vor Aufstellung des ersten Haushaltskonsolidierungskonzepts eingerichtet wurden, jedoch ebenso die Bestrebungen des Landkreises nach einem wirtschaftlichen Umgang mit den Ressourcen verdeutlichen. Zudem wird das Dach des Arnold Gymnasiums Neustadt bei Coburg seit einigen Jahren seitens des Landkreises vermietet, sodass auch hier eine weitere regelmäßige Einnahmequelle geschaffen werden konnte.

#### **5. Gemeinsame Zulassungsstelle und Führerscheinstelle mit der Stadt Coburg – Zweckverband Zulassungsstelle Coburg – Interkommunale Zusammenarbeit als zukunftsweisende Strategie mit hohem Potenzial**

Die Bevölkerungsentwicklung, die knappen finanziellen Ressourcen, die technologische Entwicklung, der wachsende Wettbewerb der Regionen im europäischen und globalen Kontext sowie die gestiegenen Erwartungen der Bürger und Unternehmen an Art und Qualität kommunaler Leistungen stellen immer größere Anforderungen an Kommunen. In manchen Gebieten sinkt durch abnehmende Einwohnerzahlen die Wirtschaftskraft, wodurch sich die Einnahmen kommunaler Haushalte reduzieren können. Bestehende Infrastruktureinrichtungen werden nicht mehr ausgelastet. Die zunehmende Alterung der Bevölkerung verändert die Anforderungen an die kommunale Infrastruktur und die öffentliche Daseinsvorsorge.

Zur Sicherung ihrer Leistungs- und Handlungsfähigkeit haben die Stadt und der Landkreis Coburg die Aufgaben einer gemeinsamen Zulassungsstelle und einer gemeinsamen Führerscheinstelle zu einem Zweckverband Gemeinsame Zulassungsstelle zusammengeführt und ziehen dadurch Vorteile aus den Synergieeffekten (bessere Personalauslastung/Personalreduzierung, Sachkostenreduzierung, bessere Bürgerfreundlichkeit), partnerschaftlich zum Wohle der Bürger.

Zum 01.12.2014 nahm der Zweckverband Zulassungsstelle Coburg seinen Betrieb auf. Durch die interkommunale Zusammenarbeit (Zusammenlegung der Zulassungsstellen der Stadt Coburg und des Landkreises Coburg) nach Bezug des

Erweiterungsbaus zum 01.07.2015 werden die Aufgaben effektiver erledigt. Als Unterstützung dieser interkommunalen Kooperation wurden dem Zweckverband über die Regierung von Oberfranken ein einmaliger Zuschuss aus dem Programm der interkommunalen Zusammenarbeit von 60.000 € gewährt, Anteil des Landkreises daran ca. 40.000 €, der im Jahr 2016 abgerufen wurde.

Nach Ablauf eines kompletten Jahres hat die gemeinsame Zulassungsstelle Coburg einen Überschuss im Jahr 2016 von 541.575,88 € erwirtschaftet, der anteilig auf die beiden Zweckverbandsmitglieder Stadt Coburg (174.062,50 €) und den Landkreis Coburg (367.513,38 €) aufgeteilt wurde. Im Jahr 2017 wurde ein Überschuss von 398.094,50 € erzielt, davon gingen an die Stadt Coburg 128.465,10 € und an den Landkreis Coburg 269.629,40 €. Für das Jahr 2018 errechnete sich ein Überschuss in Höhe von 530.370,99 € (Stadt: 170.461,24; Landkreis: 359.909,75 €).

Für 2019 ist hierbei ein Einnahmenüberschuss von ca. 265.000 € zu erwarten. Der Anteil des Landkreises beträgt ca. 180.000 €.

Ein eindeutiger Beweis für eine wirtschaftlichere und kostengünstigere Abwicklung dieser Aufgaben.

Die Zusammenlegung der Zulassungs- und Führerscheinstellen von Stadt und Landkreis Coburg sind in dieser Konstellation einmalig in Bayern und ein wichtiger und richtiger Schritt zur Kostenersparnis im Rahmen interkommunaler Zusammenarbeit.

## **6. Bezug des Erweiterungsbaus zum 01.07.2015**

Der Erweiterungsbau des Landratsamtes wurde im Jahr 2015 fertig gestellt. Damit wurde es möglich, dass alle „Außenstellen“ (Jobcenter Coburger Land, Staatliches Schulamt, Bildstelle) aufgegeben werden konnten und am Hauptgebäude (Lauterer Str. 60) zusammengefasst wurden. Durch diverse Synergieeffekte und durch Ersparnisse bei den zu zahlenden Mieten sowie durch Einnahmen aus Vermietungen etc. können Ersparnisse bzw. Mehreinnahmen von ca. 32.000 € im Jahr erzielt werden.

Weitere Ersparnisse werden durch weniger Botengänge, zentrale Dienste, Miet- und Bewirtschaftungskosten, d.h. durch geringere Folgekosten/geringere Bewirtschaftungskosten in Höhe von ca. 39.000 €/Jahr erzielt.

## **7. Betrieb einer gemeinsamen Wildtiersammelstelle durch die Stadt und den Landkreis Coburg**

Nach Schließung des Schlachthofes der Stadt Coburg gab es keine Stelle mehr, in der Wildtiere (Fallwild) aus dem Gebiet der Stadt und des Landkreises Coburg entsorgt werden konnten. Die Stadt und der Landkreis haben sich daraufhin verständigt, eine gemeinsame Wildtiersammelstelle zu errichten und zu betreiben.

Durch den gemeinsamen Betrieb der Wildtiersammelstelle am Landratsamt Coburg spart der Landkreis gegenüber der Entsorgung über den Schlachthof Coburg jährlich ca. 2.500 €. Auch diese kleine Ersparnis ist ein Beispiel für die kostensparsame interkommunale Zusammenarbeit zwischen Stadt und Landkreis Coburg.

## **8. Kündigung Lesezirkel Dorsch für den Wartebereich der Zulassungsstelle**

Durch den dort installierten Bildschirm und kostenlosen Broschüren ist die Auslegung des Lesezirkels zur „angenehmeren“ Überbrückung von Wartezeiten nicht mehr notwendig.

Ersparnis 2016: 590 €/Jahr

Ersparnis 2017: 600 €/Jahr (mit geringer fiktiver Preissteigerung)

Ersparnis 2018: 610 €/Jahr (mit geringer fiktiver Preissteigerung)

Ersparnis 2019: 620 €/Jahr (mit geringer fiktiver Preissteigerung)

## **9. Erhöhung der Verleihgebühren der Jugendbusse, HHSt. 4072.1515**

Die Verleihgebühren für die Jugendbusse an Vereine etc. wurden im zuständigen Gremium am 14.07.2015 mit Wirkung vom 15.09.2015 moderat erhöht. Durch Nutzungsverschiebungen werden sich anstatt der erhofften 5.000 € Mehreinnahmen lediglich Mehreinnahmen von rund 1.000 €/Jahr ergeben.

## **10. Erstattungen für Nutzung des Frauenhauses Coburg durch Auswärtige**

Im Jahr 2013 wurde erstmals die Nutzung des Frauenhauses Coburg (der Landkreis Coburg beteiligt sich anteilig an den Kosten des Frauenhauses in der Stadt Coburg) durch Auswärtige verrechnet. Im Jahr 2014 konnten hier alleine für den Landkreis Coburg ca. 13.300 € vereinnahmt werden. Zwar konnten im Jahr 2015 keine Einnahmen verzeichnet werden, da keine Auswärtigen das Frauenhaus genutzt haben. Allerdings konnten im Jahr 2016 erneut Einnahmen in Höhe von circa 9.300 € und im Jahr in Höhe von ca. 8.400 € erzielt werden. Rund 2.100 € wurden im Jahr 2018 eingezahlt.

## **11. Zuschüsse für laufende Zwecke, HHSt. 7912.7160**

Die Beteiligung an „connect“ in Höhe von 78.000 € für das Ausbildungsprojekt „STARRegio“ wird auf Veranlassung des Bayerischen Kommunalen Prüfungsverbandes ab 2016 gestrichen.

## **12. Ersparnis durch die Einführung von iPads an die Kreistagsmitglieder**

Zu Beginn der neuen Wahlperiode im Mai 2014 wurden den Kreistagsmitgliedern und auch den Führungskräften des Landratsamts i-pads zur Verfügung gestellt. Mit der App „Mandatos“ bzw. dem „Ratsinfosystem“ werden nun die Einladungen

zu den verschiedenen Sitzungen einschließlich der sehr umfangreichen Sitzungsunterlagen verschickt.

Die reinen Ersparnisse an Papier-, Kopier- und Portokosten betragen je nach Anzahl der Sitzungen rund 1.500 € jährlich. Nicht eingerechnet sind hier die Personalkosten für die Post- und Kopierstelle und für die zeitaufwändigeren Arbeiten für das Zusammenstellen und Einpacken der Unterlagen. Hier müsste wahrscheinlich mit dem doppelten bis dreifachen Betrag gerechnet werden. Die iPad-Nutzer zahlen für die Nutzung einen monatlichen Beitrag von 10,00 €.

### **13. Kommunalen Anteil der Kind bezogenen Förderung nach BayKiBiG der Kinderkrippe am Klinikum Coburg**

Mit Beschluss des Jugendhilfeausschusses vom 14.12.2010 hat sich der Landkreis Coburg für die Bedarfsanerkennung von 15 Plätzen der Kinderkrippe des Krankenhausverbandes ausgesprochen. Daraus ergab sich die Verpflichtung des Landkreises Coburg, ab dem Jahr 2011 die kommunale Finanzierung aufgrund der Bedarfsanerkennung aufzubringen. Die Abrechnung richtet sich nach der Systematik des Bayerischen Kinderbildungs- und Betreuungsgesetzes (BayKiBiG). Im Rahmen der Komplementärförderung hat der Zweckverband gegenüber dem Landkreis Coburg in gleicher Höhe einen Anspruch auf den kommunalen sowie den staatlichen Förderanteil. Der staatliche Anteil wird bei der Regierung von Oberfranken beantragt und über die Staatsoberkasse Bayern ausgezahlt.

Mit der Änderung des BayKiBiG zum 01.01.2013 wurde die Verpflichtung der Kommunen abgeschafft, für die von ihnen als bedarfsnotwendig anerkannten Plätze die Förderung zu leisten.

Nach Art. 18 BayKiBiG haben die Träger von Kindertageseinrichtungen einen gesetzlichen Förderanspruch gegenüber den Kommunen, in denen die bei ihnen gemeldeten Kinder ihren gewöhnlichen Aufenthalt haben (Aufenthaltsgemeinden). Somit muss für jedes Kind in der Kinderkrippe am Klinikum die jeweilige Aufenthaltsgemeinde die kindbezogene Förderung erbringen. Der Einwand einer Aufenthaltsgemeinde bei einem Kind, das eine Einrichtung an einem anderen Ort besucht, ist mit Blick auf das elterliche Wunsch- und Wahlrecht unbeachtlich.

Für das Jahr 2014 wurden Abschlagszahlungen in Höhe von 75.251,00 € bewilligt, die vom Landkreis Coburg an den Zweckverband geleistet wurden. Hiervon wurde ein Betrag von 40.447,00 € vom Freistaat Bayern refinanziert.

Ab dem 01.01.2015 übernimmt nicht mehr der Landkreis Coburg die kommunale Finanzierung. Der Förderanspruch des Zweckverbandes Krankenhausverband besteht gegenüber den Aufenthaltsgemeinden der Kinder, sodass dieser entsprechend dort geltend zu machen ist.

Dies ergibt eine jährliche Ersparnis von ca. 35.000 €.

#### **14. Reduzierung der Ausgaben für das Jagd- und Fischereimuseum Tambach**

Satzungsgemäß ist die Stiftung Deutsches Jagd- und Fischereimuseum München für den Betrieb des Museums zuständig. Das Museum ist nur noch nach Bedarf geöffnet. Hierdurch wurden bereits im Jahr 2015 ca. 11.200 € eingespart. In den Jahren 2016 und 2017 ergab sich eine Reduzierung zum Jahr 2013 (Ansatz 51.200 €) von rund 20.000 €. Im Haushaltsjahr 2018 ergibt sich eine weitere Ersparnis von rund 10.000 € (zu 2013 von rd. 30.000 €).

Das Museum wird voraussichtlich im Jahr 2019 aufgegeben und der Zweckverband Jagd- und Fischereimuseum Schloss Tambach danach aufgelöst. Dies führt schlussendlich auch zum Wegfall des übrigen Haushaltsansatzes in Höhe von 20.000 € und bedeutet eine weitere deutliche Reduzierung der Ausgaben des Landkreises Coburg.

#### **15. Im Rahmen der örtlichen Rechnungsprüfung festgestellte Einspar- und Einnahmepotentiale 2014, HHSt. 2201.6400 ff.**

Auf Anregung des Rechnungsprüfungsausschusses wurde überprüft, ob die bestehende Garderoben- und Fahrradversicherung des Landkreises für die Schülerinnen und Schüler in den Schulen des Landkreises weiterhin notwendig ist. Nach Auskunft der Versicherungskammer Bayern stellt diese Versicherung keine Pflichtversicherung dar.

Daher hat der Landkreis Coburg diese Versicherung zum 01.01.2015 gekündigt und die Schulleitungen entsprechend informiert. Die Einsparung für den Landkreis bei einem Betrag von 0,50 € je Schüler und Jahr zzgl. Versicherungssteuer belaufen sich auf damit auf einen Jahresbetrag in Höhe von 1.600 €.

#### **16. Erbbauzins Altenheim Rödental, HHSt. 8800.1460**

Bis zum 31.12.2013 wurden als Erbbauzins 3.664,63 € für das Altenheim Rödental festgesetzt. Mit Schreiben vom 12.12.2014 wurde der AWO mitgeteilt, dass zum nächsten Fälligkeitstermin am 10.01.2015 sowohl der neu festgesetzte Erbbauzins von 4.453,96 € als auch die Nachzahlung von 3.158,12 € zu zahlen sind.

Die nächste Erhöhung wurde mit Wirkung vom 01.01.2016 durchgeführt. Der neue Erbbauzins beträgt 4.774,65 €. Ab dem 01.01.2020 ist wiederum eine Anpassung des Erbbauzinses vorzunehmen.

#### **17. Überprüfung von Mitgliedschaften und Literatur sowie notwendiger Ergänzungslieferungen**

Die Überprüfung von Mitgliedschaften und Literatur bzw. notwendiger Ergänzungslieferungen ergab folgende dauerhafte Einsparmöglichkeiten:

- Die Mitgliedschaft im OTTI (Ostbayerisches Technologie-Transfer-Institut e.V.) mit einem jährlichen Mitgliedsbeitrag von 767 € wurde gekündigt (HHSt 7911.6610).
- Ebenso erfolgte eine Kündigung der Zeitschrift „Fortschritte der Medizin“, die jährlich 152 € kostete (HHSt. 5012.6510). Dies wirkt sich aufgrund der Kündigungsfrist erst ab dem Haushaltsjahr 2016 aus.
- Der jährliche Zuschuss des Musiksommers Obermain in Höhe von 1.500 € wurde ersatzlos gestrichen.

## **18. Öffentlichkeitsarbeit - Führungskräfteklausuren**

Im Zuge der Haushaltskonsolidierung werden Führungskräfteklausuren streng nach ihrer Notwendigkeit geprüft und ggf. darauf verzichtet. Dies schlägt sich in den entsprechenden Jahren im Ansatz mit 10.000 € nieder.

## **19. Im Rahmen der örtlichen Rechnungsprüfung festgestellte Einspar- und Einnahmepotentiale 2016 ff.**

Für die in den letzten Jahren übernommenen Aufgaben für Zweckverbände sollten zuletzt die Verwaltungskostenerstattungen dahingehend überprüft werden, ob diese noch den tatsächlichen Gegebenheiten entsprechen. Die Ermittlung der Daten sollte anhand aktueller Arbeitsaufzeichnungen bzw. anhand der aktuellen Arbeitsplatzbeschreibung überprüft und letztlich angepasst werden. Hier versprach sich die Landkreisverwaltung bei Anpassung der Kostenerstattungen eine jährliche Mehreinnahme im fünfstelligen Bereich.

Im Kalenderjahr 2017 wurden hierüber intensive Stunden- und Tätigkeitsaufzeichnungen aller Verwaltungstätigkeiten des Kassenpersonals für den Zweckverband Zulassungsstelle vorgenommen. Durch die Anpassung konnten im Jahr 2018 Mehreinnahmen auf Seiten des Landkreises in Höhe von rund 72.800 € verzeichnet werden. In den kommenden Jahren werden gleichwertige Mehreinnahmen erwartet.

## **20. Im Rahmen der Haushaltskonsolidierung festgelegte Einsparungen bei den freiwilligen Leistungen**

Bei der erstmaligen Erstellung des Haushaltskonsolidierungskonzepts im Jahr 2015 wurden mit den Fraktionsvorsitzenden die freiwilligen Leistungen Punkt für Punkt durchgegangen. Auch bei den Haushaltsberatungen 2016 wurden die freiwilligen Leistungen nochmals kritisch geprüft und einige Ansätze reduziert. Die Einsparungen wurden auch in den Ansätzen für die Jahre 2017, 2018 und 2019 konsequent fortgesetzt.

Es handelt sich hierbei um folgende Kürzungen:

#### **20.1 HHSt. 3321.7180**

Reduzierung der Zuweisungen für Jugendarbeit im musischen Bereich, Ansatz bis 2014 bei 25.000 €, Ansatz 2015 10.000 €, Ansatz ab 2016 jeweils 5.000 €.

#### **20.2 HHSt. 5500.7180**

Reduzierung der Zuweisungen für Jugendarbeit im sportlichen Bereich, Ansatz bis 2014 bei 25.000 €, Ansatz 2015 15.000 €, Ansatz ab 2016 jeweils 11.000 €.

#### **20.3 HHSt. 4521.7600**

Individualbezuschussung gemäß den Richtlinien Jugendsozialarbeit, Ansatz 2013 und 2014 bei 4.000 €, Ansatz ab 2015 jeweils 2.500 €.

#### **20.4 HHSt. 7800.7170**

Der Zuschuss an den Betriebshelferausschuss wurde in den Jahren 2015 und 2016 aufgrund einer hohen Rücklage ausgesetzt. Ab den Jahren 2017 erfolgt zwar wieder eine Zuschussung – jedoch unter strikter Kontrolle der Rücklagen/Überschüsse bei den Betriebshelfern.

#### **20.5 GR 6321 ohne Projekte**

Die Öffentlichkeitsarbeit im engeren Sinn (Kreisorgane, Hauptamt, staatl. Landratsamt) betrug im Haushaltsjahr 2014 im Ansatz noch 52.000 € (Ist: 36.737,06 €). Aufgrund der Haushaltskonsolidierung wurde der Ansatz in 2015 auf 37.000 € und in 2016 auf 34.000 € angepasst. Im Jahr 2017 erfolgt eine Erhöhung des Ansatzes um 10.000 € für die Öffentlichkeitsarbeit gegen mögliche Stromtrassen im Landkreis Coburg.

Auch in den Haushaltsjahren 2018 und 2019 musste erneut ein Ansatz für die Öffentlichkeitsarbeit gegen mögliche Stromtrassen im Coburger Land in den Haushalt aufgenommen werden (Ansatz 35.000 €, HHSt. 0/0000.6328). Dieser Ansatz soll jedoch in den kommenden Jahren wieder gänzlich gestrichen werden. Ohne den Ansatz gegen die Stromtrassen ergibt sich im Jahr 2018 ein Ansatz in Höhe 34.000 € und im Jahr 2019 ein Ansatz von 30.600 € (aufgrund einer 10-%-igen Kürzung durch den Stellvertreter des Landrats bei der Haushaltsaufstellung).

#### **20.6 HHSt. 4512.1670**

Die Gebühr für den Ferienpass wurde erhöht, die Einsparungen/Mehreinnahmen lassen sich jedoch schwierig ermitteln, da die Inanspruchnahme des Ferienpasses von Jahr zu Jahr wetterbedingt schwankt.



## **21. Personalkosten Zukunftscoach**

Im Rahmen der Haushaltsberatungen für das Haushaltsjahr 2015 wurde auch die Stelle des Zukunftscoach ersatzlos gestrichen. Die anteiligen Personalkosten ab Mitte 2015 wurden eingestellt, ebenso die Personalkosten für ein volles Jahr ab 2016. Der Betrag wurde mit einer Personalkostensteigerung von ca. 2% auf die folgenden Jahre hochgerechnet.

## **22. Neueinstellung Beteiligungsmanagement**

Obwohl seitens des Bayerischen Kommunalen Prüfungsverbands bei der letzten überörtlichen Prüfung die Notwendigkeit zur Einstellung eines Beteiligungsmanagers festgehalten wurde, wurde entsprechendes Personal in den Jahren 2015 bis 2019 nicht eingestellt. Der Betrag wurde mit einer Personalkostensteigerung von ca. 2% auf die folgenden Jahre hochgerechnet.

## **23. Umwandlung Darlehen**

Durch die Umwandlung eines Swap-Darlehens (synthetischer Festsatzkredit) in einen echten Festsatzkredit spart der Landkreis aufgrund des derzeitigen Standes des 3-Monats-Euribor jährlich rund 250 € an Zinsen.

## **24. Postdienstleistungen**

Durch die Neuvergabe der Postdienstleistungen an BriefLogistik Oberfranken GmbH erhofft sich der Landkreis Coburg jährliche Einsparungen in Höhe von rund 5.000 € (Angebot Brieflogistik Oberfranken: 90.000 €: Angebot Deutsche Post AG: 95.000 €).

## **25. Einstellung eines Maler und Lackierers**

Wie bereits erwähnt wurden im letzten Jahr die bisherigen und in 2019 geplanten Maler- und Lackiererarbeiten genauer betrachtet. Hierbei stellte sich heraus, dass die Anstellung einer Fachkraft für derartige Arbeiten Einsparungen in Höhe von jährlich 18.000 € bringen kann, da somit auf Fremdvergaben verzichtet werden könnte.

## **26. Sonstiges**

Aus Teilen der früheren Fachbereiche 42 (Bauwesen technisch) und des Fachbereichs Z3, Kämmerei (Aufgabenbereich Hausverwaltung) wurde zum 01.02.2016 der neue Fachbereich Z4 (Kommunaler Hochbau) gebildet. Dies geschah unter anderem auf Anregung des Bayerischen Kommunalen Prüfungsverbandes.

Durch die Schaffung dieses neuen Fachbereiches und der damit verbundenen Synergieeffekte (Wegfall von sich überschneidenden Arbeiten etc.) sowie besseren Kooperation der betroffenen Bereiche unter einem Fachbereich erhoffen wir uns in den nächsten Jahren Einsparungen bei den Ausgaben des Bauunterhalts

und der Gebäudestruktur. Diese Einsparungen werden jedoch erst mittel- bis langfristig eintreten und können derzeit nur grob geschätzt werden. Als Einsparpotential wurde ab dem Haushaltsjahr 2018 ein Betrag in Höhe von 15.000 € (2017: 10.000) mit moderat steigender Tendenz in den Folgejahren angenommen.

## **Vermögenshaushalt**

---

### **1. Förderung kommunaler Jugendräume**

Für die Förderung von kommunalen Jugendräumen wurden bis einschließlich 2014 immer 10.000 € als Ansatz in den Haushalt eingestellt. Da keine Förderanträge gestellt wurden, sind auch keine Ausgaben bzw. Einsparungen angefallen. Ab 2015 wurden nur noch 1.000 € als Ansatz eingestellt, die derzeit als Haushaltsreste ins neue Jahr vorgetragen werden.

### **2. Zuweisungen für die Sportförderung**

Als Ansätze der Zuweisungen für die Sportförderung wurden bis einschließlich 2014 immer 30.000 € als Ansatz in den jeweiligen Haushalt eingestellt. Ab dem Jahr 2015 wurde aufgrund der Haushaltskonsolidierung kein Ansatz mehr eingestellt. In den Jahren bis einschließlich 2014 wurden durchschnittlich etwa 17.000 € jährlich an Zuwendungen ausgereicht, was damit auch den jährlichen Einsparbetrag für die folgenden Jahre ergibt.

### **3. Haushalt 2018**

Im Rahmen der Haushaltsberatungen im Kreis- und Strategieausschuss am 22.02.2018 wurde beschlossen, für die Maßnahme Einbau eines Fettabscheiders und neue Kücheneinrichtung eine kleine politische Arbeitsgruppe zu bilden, mit dem Ziel, die geschätzten Gesamtkosten, die im Investitionsprogramm unter der Haushaltsstelle 1/0681.9459 eingestellten 120.000 € deutlich zu reduzieren. Nach verschiedenen Besprechungen wird ein erheblich günstigerer Fettabscheider eingebaut, der trotzdem allen Anforderungen gerecht wird. In der Summe ist deshalb mit einem neuen Gesamtbetrag von rd. 74.500 € zu rechnen, also rd. 45.500 € weniger als ursprünglich geplant.

### **Ausblick auf die freie Finanzspanne/Beschränkung der Kreditaufnahme**

Mit Blick auf die freie Finanzspanne/bereinigtes Ergebnis kann festgestellt werden, dass nicht zuletzt aufgrund der gewährten Bedarfszuweisungen/Stabilisierungshilfen eine gewisse Entspannung eintritt und der Landkreis im aktuellen Finanzplan keine neuen Darlehensaufnahmen in den Jahren 2019 - 2022 benötigt. Somit kann aktiv der Schuldenabbau angegangen werden, um Zug um Zug den sechsten Platz der am höchsten verschuldeten Landkreise in Richtung der bayerischen Durchschnittverschuldung aller bayerischen Landkreises zu verlassen. Die derzeit hohe freie Finanzspanne ist aber auch nötig, um die Investitionen im Vermögenshaushalt ohne Neuverschuldung zu bewerkstelligen.

**Festzuhalten bleibt letztendlich auch für das Haushaltsjahr 2019, dass der Landkreis Coburg die Haushaltskonsolidierung aktiv und entschlossen angeht. Es ist erklärtes Ziel, den Landkreis Coburg handlungs- und gestaltungsfähig zu erhalten und der hohen Verschuldung aktiv zu begegnen.**

**Der Landkreis Coburg ist nicht zuletzt aufgrund des vorliegenden und jährlich fortzuschreibenden Haushaltskonsolidierungskonzepts auf einem guten Weg dorthin.**

Coburg, 03.05.2019  
Landkreis Coburg

Sebastian Straubel  
Landrat